

## Leitbild entwickeln und formulieren

Führungskräfte und Mitarbeiter in einem Unternehmen/einem Bereich tauschen sich über Werte aus und beginnen, ein eigenes Leitbild zu formulieren.

### Ablauf

Das Verfahren funktioniert in Workshops und Großgruppenveranstaltungen.

Die Gruppe teilt sich in Kleingruppen von bis zu 6-7 Teilnehmern. Vor jeder Kleingruppe werden nun die hundert Impulse aus *Unternehmen führen*, *Teams stärken* oder *Mitarbeiter führen* aufgefächert.

Die Aufgabe lautet:

1. Ziehen Sie aus Ihrem Impulsdeck zufällig 10 Impulse.
2. Entscheiden Sie sich in Ihrer Gruppe für diejenigen 5 Impulse, die am besten ausdrücken, für welche Werte Ihr Unternehmen/Ihr Bereich heute schon steht und in Zukunft vielleicht noch mehr stehen soll.
3. Welcher Wert steckt jeweils dahinter. Benennen Sie ihn!
4. Formulieren Sie aus diesen fünf Werten den Entwurf eines Leitbildes. Bilden Sie Sätze, die z. B. so beginnen: " Uns zeichnet besonders aus ..." Wir stehen für ..." Besonders wichtig ist uns ..."

Die Ergebnisse jeder Kleingruppe werden im Plenum vorgestellt.  
Wie ähnlich/unterschiedlich sind die Ergebnisse?  
Wie passend sind die Leitbildentwürfe? ...

Bitte im Plenum nicht an Formulierungen feilen! Die Entwürfe sollten in eine Hand gegeben werden, die alles zusammenführt und den Entwurf eines gemeinsamen Leitbildes daraus entwickelt. In einer Folgeveranstaltung kann damit weiter gearbeitet werden.

### Notwendige Kartendecks

Impulse aus Unternehmen führen, Teams stärken und Mitarbeiter führen

Einsatzgebiet: *Training/Coaching* - Teamentwicklung, Workshop

[www.sinnieren.de](http://www.sinnieren.de)