

Mein Führungsstil

Sie nähern sich der Frage: Was macht mich als Führungskraft aus? Was ist mein ganz persönlicher Stil? (Und entsprechend: Was gehört noch nicht zu meinem Stil? Was möchte ich entwickeln?)

Ablauf

Ziehen Sie aus dem Deck "Mitarbeiter führen" zufällig 10 Impulse.

Decken Sie die Karten nacheinander auf, werden Sie sich klar darüber, was sie für Sie bedeuten und entscheiden Sie: Inwiefern ist dieser Spruch schon heute Maxime meines Handelns als Führungskraft? Inwieweit richte ich mich danach? (Achtung: Es geht nicht darum, wie Sie gerne wären/was Ihnen besonders wichtig ist, sondern darum, wie Sie heute "sind"!)

Bringen Sie die Karten so nach und nach in eine Reihenfolge von 1 (Ist am ehesten Teil meiner Führungspersönlichkeit, meines Führungsstils) bis 10 (Ist am wenigsten Teil meiner Führungspersönlichkeit)

Vergleichen Sie die beiden Pole: Wie unterscheiden sie sich?

Wie würden Sie also Ihren Stil beschreiben?

Wie wollen Sie Ihre Führungspersönlichkeit weiter entwickeln? Was ist zu lernen?

...

Beziehen Sie andere (Kollegen, Mitarbeiter, Chef ...) in Ihre Suche ein. Holen Sie sich Rückmeldung.

Geeignete Kartendecks

Mitarbeiter führen, Impulse

Einsatzgebiete: *Führung* - Selbstreflexion, *Training-Coaching* - Einzelcoaching

www.sinnieren.de