

Führungssituationen beleuchten

Ablauf

Wählen Sie bitte eine Sie aktuell oder wiederkehrend beschäftigende Führungssituation aus.

Wofür hätten Sie da gerne eine Idee, einen Weg, eine gute Lösung?

Woran würden Sie und andere merken, dass Sie dabei fündig geworden sind?

Mischen Sie das Fragen-Deck und ziehen Sie sich zufällig-zufallend 4 Karten. Lesen Sie die erste und lassen Sie sich anmuten und anregen zu eigenen Resonanzen und Einfällen. Machen Sie es mit der 2. - 4. Karte ebenso. Halten Sie Ihre Entdeckungen fortlaufend stichwortartig fest.

Welches Licht fällt nach diesen 4 Durchgängen auf Ihre Ausgangssituation?

Was hat sich bestätigt? Was verändert?

Mischen Sie jetzt das Impulse-Deck und ziehen sich ebenfalls 4 Karten. Lesen Sie die Impulse jeweils mit etwas Pause, um ihnen nachzusinnen.

Was kommt dadurch hinzu?

Was regt Sie an oder auf?

Was werden Sie bezogen auf die angesprochene Führungssituation tun?

Was lassen?

Bitte legen Sie jetzt einen ersten Schritt fest, der die gewünschte Richtung einleitet (am besten mit Termin, bis wann erledigt).

Variante

Diese Form bewährt sich auch sehr im kollegialen Zweier-Austausch (z.B. für 2 x 30 Minuten), als Einheit in einem Führungsseminar oder im Coaching.

Hier ist zunächst der/die eine Kolleg/in dran und arbeitet sich nach benanntem Thema/Anliegen durch die Karten - Fragen und Impulse -, während der/die Kolleg/in in erster Linie aufmerksam zuhört, ohne dabei eigene Ideen zu verfolgen.

In der Halbzeit werden die Rollen getauscht.

Zum Abschluss erzählen sich beide gegenseitig, was sie sich wesentlich aus dieser gemeinsam gestalteten Zeit mitnehmen.

Geeignetes Kartendecks

Unternehmen führen

Einsatzgebiet: *Führung* – Meeting, Mit einem Kollegen, Selbstreflexion

www.sinnieren.de