

Position beziehen

Ablauf

Mischen Sie bitte das Impulse-Deck und geben Sie sich einen bestimmten Zeitrahmen für die kommende Aufgabe. Lesen Sie sich dann langsam nachdenkend durch die so gemischten Karten, eine nach der anderen. Lassen Sie sich überraschen, was da an An- und Aufregendem auf Sie zu kommt.

Sortieren Sie dabei die Karten in vier Stapeln:

Das trifft meine Sicht genau!

Das sehe ich ganz anders!

Daran will ich weiter denken!

Das bleibt ohne Resonanz.

Wie lässt sich daraus Ihre Sicht von Mitarbeiterführung mit Ihren eigenen Worten verdichten?

Welche Impulse ergeben sich für konkrete Umsetzungen in Ihre Führungspraxis?

Diese Übung eignet sich auch gut für einen kollegialen Austausch oder eine Seminargruppe. Hier könnte jede/r reihum eine Karte ziehen und den anderen die Zuordnung zum jeweiligen Stapel begründen.

Geeignete Kartendecks

Mitarbeiter führen

Einsatzgebiet: *Führung* – Mit einem Kollegen; *Training-Coaching* – Teamentwicklung