

## Teamberatung Themensammlung

**Das Team findet gemeinsam die momentan wichtigste(n) Frage(n).**

### **Ablauf**

Die Gruppe teilt sich in Untergruppen von 4-5 Personen. Der Stapel Fragekarten wird in etwa durch die Anzahl der Gruppen geteilt, so dass jede Gruppe einen ungefähr gleich großen Stapel von Fragekarten erhält. Anschließend wählt jede Kleingruppe aus dem Stapel die zwei wichtigsten Fragen aus und präsentiert sie mit Begründung im Plenum. Das Team forscht dann gemeinsam nach der Verbindung zwischen all' den gefundenen Fragen.

### **Tipp**

In dem „Gemeinsamen“ liegt wahrscheinlich der größte Hebel für eine konstruktive Veränderung im Team. Wenn Sie Lust haben, können Sie – z.B. als Teamleiter – einen Impuls ziehen und schauen, welchen Hinweis er gibt. Es ist gut danach und damit eine Pause zu machen.

### **Varianten**

Nicht gleich ganze Stapel verteilen, sondern nur zehn Karten pro Kleingruppe ziehen lassen

### **Geeignete Karten**

Teams stärken: Fragen, Impulse

Impulse evtl. auch aus Führungsdecks, oder Zusprüche

Einsatzgebiete: *Führung* – Meeting; *Training-Coaching* – Einzelcoaching, Workshop;