

Teamberatung Feedback / Einstieg / Kennenlernen

### **Die Teilnehmer finden für sie wichtige, persönliche Fragen in einem interaktiven Prozess**

#### **Ablauf**

Jeder Teilnehmer zieht fünf Fragen. Ziel ist es, dass jeder am Ende mindestens drei wirklich sehr passende Fragen in den Händen hält. Nun beginnt ein Marktplatz: Jeder kann Fragen weitergeben an andere, weil sie dort „hin gehören“. Jeder erhält Karten von anderen und prüft, ob sie sehr gut zu ihm passen. Man darf auch bei anderen schauen und um passende Fragen bitten. Die Übergabe von Karten wird kurz kommentiert: „Deshalb finde ich, dass diese Frage zu Dir passt ...“

Geben Sie ruhig ein wenig mehr Zeit. Gruppen haben die Tendenz, diese Übung schnell abzuschließen, auch weil sie berühren kann. Fragen Sie zwischendurch, ob die Fragen wirklich passend sind oder ob eher ein fauler Kompromiss eingegangen wurde. Weisen Sie darauf hin, dass man auch um Fragen bitten darf. Abschluss im Plenum am besten mit einem Blitzlicht.

Sie können die Anzahl der Karten zu Beginn und Anzahl der Zielkarten variieren.

Als Abschluss eignet sich auch eine Partnerarbeit mit Spaziergang.

#### **Geeignete Kartendecks (beispielhaft)**

Teams stärken (Funktioniert auch mit Fragen aus anderen Decks, bekommt dann aber einen anderen Dreh!)

Einsatzgebiet: *Training-Coaching* – Teamentwicklung, Workshop

[www.sinnieren.de](http://www.sinnieren.de)