

Personalabbau, Personalumbau, Veränderung, Change-Projekte

Die durch Personalumbau/-abbau und Umorganisationen demotivierten Mitarbeiter erleben sich selbst wieder als wichtig und wertvoll.

Ablauf

Die Teilnehmer ziehen jeweils 3 Frage-Karten aus dem Genius-Deck I. Anschließend suchen sie sich einen Reflexionspartner und beantworten im Zweiergespräch die 3 Fragen. Der Reflexionspartner schreibt stichwortartig die Antworten mit. Dann wechseln die Rollen. Im Anschluss sprechen beide Personen darüber, was sie jeweils an Schlüsselwörter und wichtigen Aussagen gehört haben.

Im zweiten Schritt wählen die Teilnehmer 3 Karten aus dem Genius-Deck II aus. Abwechselnd legen die Partner die Impulse vor sich hin. Gemeinsam werden folgende Fragen überlegt: Welcher Impuls spricht mich am meisten an? Was passt am Besten zu den Schlüsselwörtern bzw. den wichtigen Aussagen? Wie könnte aus den vorliegenden Anregungen eine Verbindung gezogen werden?

Die „Nachwirkungen“ aus der Nacht können am nächsten Morgen zu einer Morgenrunde genutzt werden.

In der Regel brauchen die Teilnehmer eine Kennenlern-Phase und Raum und Zeit, um Vertrauen zu entwickeln und die aktuellen Emotionen benennen zu können.

Geeignete Kartendecks (beispielhaft)

Genius I und II

Einsatzgebiet: *Training/Coaching* – Einzelcoaching, Workshop, Führungstraining